



Polityka Praw Człowieka Korporacji Universal

Wstęp i Oświadczenie dotyczące Polityki

Universal oddany jest praktykom biznesowym, które przestrzegają praw człowieka naszych pracowników, wszystkich stron w łańcuchu dostaw i ich społeczności. Ramami dla powszechnie uznanych praw człowieka są Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (the “UN Guiding Principles”) oraz Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy (the “ILO Fundamental Principles”). Polityką Universalu jest takie postępowanie i przestrzeganie dbałości o prawa człowieka, które jest zgodne z wytycznymi ONZ i podstawowymi zasadami ILO, aby zidentyfikować i ocenić wpływ aktualnych i potencjalnych naruszeń praw człowieka w naszych przedsięwzięciach oraz w łańcuchu dostaw a także, żeby podbudować, dostosować albo wdrożyć programy i praktyki, które pomogłyby zapobiegać, łagodzić lub usuwać takie oddziaływania na prawa człowieka. Do takich programów i praktyk, ale nie tylko, należą nasz Kodeks Postępowania (Code of Conduct), Podręcznik Zwalczenia Korupcji (Anti-Corruption Compliance Manual) oraz nasz Kodeks Praktyk Rolniczych (Agricultural Labor Practices Code).

Zarządzanie i Zakres tej Polityki

Polityka ta jest zatwierdzona przez nasz Zarząd i nadzorowana przez Zarząd za pośrednictwem Komitetu Mianowania i Ładu Korporacyjnego wraz z Dyrektorem Naczelnym i innymi członkami kierownictwa. Dotyczy wszystkich członków kadry kierowniczej, dyrektorów i pracowników spółki Universal Corporation oraz jej spółek zależnych, na których spoczywa odpowiedzialność dopilnowania, żeby wszystkie ich działania oraz działania kadry, dyrektorów i pracowników przestrzegały praw człowieka. Oczekujemy również, żeby nasi dostawcy i inni partnerzy w łańcuchu dostaw postępowali zgodnie z zasadami tej Polityki, aby chronić uznane powszechnie prawa człowieka.

Ocena Praw Człowieka

Zgodnie z tą Polityką, zobowiązujemy się bez przerwy i z uwzględnieniem interesów naszych interesariuszy identyfikować, oceniać, zapobiegać i korygować wszelkie rzeczywiste i potencjalne wpływy na prawa człowieka, będące bezpośrednim lub pośrednim rezultatem naszej działalności czy działalności łańcucha dostaw. W związku z tym zobowiązaniem, potraktowaliśmy priorytetowo następujące kwestie związane z prawami człowieka:

- **Praca dzieci:** Spółka Universal zobowiązuje się wyeliminować pracę dzieci. Dzieci są podatne na wykorzystywanie i często nie są w stanie obronić się. Praca dzieci jest również często przeszkodą w ich uczęszczaniu do szkoły, co ma negatywny wpływ na prawo dziecka do nauki. Universal

zabrania zatrudniania dzieci do pracy i będzie monitorować sytuację oraz współpracować ze stronami w naszym łańcuchu dostaw w zwalczaniu pracy dzieci i jej głównej przyczyny.

- **Praca przymusowa:** Spółka Universal wierzy, że każdy ma prawo wyboru swego zatrudnienia, do przyzwoitych warunków pracy, do swobodnego poruszania się i cieszenia się wolnymi dniami. Universal nie toleruje w swojej organizacji żadnej pracy przymusowej i oczekuje tego samego od swoich dostawców i innych członków łańcucha dostaw. Universal prowadzi ocenę ryzyka i udostępnia mechanizmy raportowania, aby rozpoznać ryzyko pracy przymusowej, łącznie z przymusem lub handlem siłą roboczą w swoim łańcuchu dostaw a także wprowadza środki pozwalające na unikanie, zajmowanie się, łagodzenie lub eliminowanie wszelkiego typu takiego ryzyka i jego przyczyn.
- **Bezpieczne środowisko pracy:** Zdrowie i bezpieczeństwo pracy mają dla Spółki Universal znaczenie nadrzędne. Zasoby i inwestycje potrzebne do ochrony naszych pracowników są krytycznym aspektem naszego biznesu i wciąż pracujemy nad poprawą środowiska pracy w oparciu o przyjęte przez nas praktyki bezpieczeństwa. Oczekujemy również od naszych kontrahentów, że zapewnią swoim pracownikom bezpieczne warunki pracy. Tam, gdzie kontrahenci potrzebują wsparcia, staramy się ułatwić im dostęp do sprzętu ochronnego, czystej wody, pomocy medycznej i bezpiecznego zakwaterowania.
- **Sprawiedliwe i równe traktowanie:** Universal wierzy w zróżnicowane i zintegrowane środowisko pracy, promując równość zatrudnienia. Universal wierzy w podejmowanie decyzji związanych z zatrudnianiem personelu w oparciu o zasługi bez uwzględniania i brania pod uwagę rasy, płci, koloru skóry, pochodzenia narodowego czy społecznego, przynależności do grupy etnicznej, wyznania religijnego, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości czy ekspresji płciowej, przekonania politycznego czy jakiegokolwiek innego statusu chronionego przez obowiązujące prawo. W każdym rejonie, w którym prowadzimy działalność zatrudniamy pracowników miejscowych i dbamy o ich dobro wdrażając odpowiednie programy. Universal rozszerza tę politykę na swoich dostawców i monitoruje traktowanie ich siły roboczej. Wierzymy w to, że wszyscy ludzie mają prawo do traktowania ich z godnością i szacunkiem, nie dyskryminujemy więc, ani nie pozwalamy na obraźliwe lub poniżające zachowania. Jeśli zostanie ujawnione niesprawiedliwe traktowanie, konieczne będzie ustalenie jego źródła i zastosowanie odpowiedniego postępowania naprawczego.
- **Wolność zrzeszania się:** Universal wierzy w prawo pracowników do zrzeszania się, organizowania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych. Universal wierzy w konstruktywne i przejrzyste dyskusje pomiędzy pracodawcami a pracownikami i chętnie przyjmuje zrzeszenia, które promują godziwe warunki pracy i ułatwiają lepszą komunikację bez strachu przed odwetem.
- **Przestrzeganie i ochrona prawa:** Universal wierzy w przestrzeganie przepisów prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. Jeżeli obowiązujące prawo jest znacznie surowe, niż zasady niniejszej Polityki, musimy postępować w zgodności z tym prawem. Wierzymy we właściwe procedury prawne i postępujemy zgodnie z prawodawstwem lokalnym w

każdym aspekcie zatrudnienia czy procesu dyscyplinarnego. Universal wierzy również w przestrzeganie praw dotyczących prywatności danych związanych z pracownikami i dostawcami poprzez staranne stosowanie wymogów i umów dotyczących transferu danych. Universal rozszerza te zasady postępowania także na dostawców i monitoruje ich traktowanie swoich pracowników, żeby dopilnować, że w praktykach biznesowych dostawców będą przestrzegane wszystkie prawa lokalne.

Rozwiązywanie kwestii

Staramy się usilnie, aby zapobiegać naruszeniom praw człowieka w naszych przedsiębiorstwach i w łańcuchu dostaw. W zakresie, w jakim takie naruszenia zostaną rozpoznane, będziemy zobowiązani im zaradzić. Wszelkie kwestie i skargi związane z prawami człowieka w naszych przedsiębiorstwach lub w łańcuchu dostaw powinny być zgłaszane według lokalnie uznanego mechanizmu składania skarg. Jesteśmy zobowiązani do usprawnienia dostępu do takich mechanizmów wszystkim naszym przedsiębiorstwom i łańcuchom dostaw. Jesteśmy również oddani podnoszeniu świadomości naszej kadry, dyrektorów i pracowników a także stron w naszym łańcuchu dostaw odnośnie zgłaszania kwestii naruszeń praw człowieka. Universal nie będzie tolerować żadnego odwetu w stosunku do osób zgłaszających w dobrej wierze problemy lub skargi dotyczące praw człowieka.

Idąc naprzód

Należyta staranność dotycząca praw człowieka jest procesem ciągłym. Kontynuując nasze wysiłki w przestrzeganiu tej Polityki, będziemy zajmować się wszystkimi dodatkowymi obszarami uwagi, jakie mogą się pojawić, będziemy oceniać wszystkie zmiany w naszych działaniach biznesowych czy środowiskach roboczych i będziemy współpracować z innymi istotnymi interesariuszami, aby tworzyć świadomość i wprowadzać zmiany. Jako że jesteśmy spółką globalną, nasze lokalne zespoły opracują i wdrożą lokalne zasady postępowania i programy stosowne do lokalnego środowiska roboczego, zapewnią zasoby organizacyjne, nauczą i przeszkolą naszą siłę roboczą i strony trzecie w łańcuchu dostaw, aby przestrzegały tej Polityki, związanych z nią programów i praktyk a także obowiązujących przepisów prawa. Polityka ta będzie regularnie weryfikowana przez Komitet Mianowania i Ładu Korporacyjnego i w razie potrzeby modyfikowana.